



โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
เลขที่รับ..... 360
วันที่..... ๑๑ มิ.ย. / ๒๕๖๗
เวลา..... น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๘๕๕๐ ๘๑๐๓

ที่ ขพ ๐๐๓๓.๒๐๑.๔/๕๐

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมากร ของรอบการประเมินที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

ด้วย โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติและปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกที่ดี รักษาศักดิ์ศรี มีความซื่อสัตย์และสุจริต สำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการภายใต้แนวคิด เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) นั้น โรงพยาบาลจะต้องมีการเผยแพร่หลักฐานเชิงประจักษ์ที่ผ่านการเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดแก่สาธารณชน

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุญาตรายงานผลการปฏิบัติราชการ และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการระดับดีเด่นและดีมากร ของรอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบได้โปรดลงนามอนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ต่อไป

๒๖

(นางสาวสุนทรี ดอกรัก)  
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ  
ลงนามแล้ว

๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

๑๖

(นางสาวปัทมพันธ์ อนันตาทวงศ์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

12 มิ.ย. 2567